

社会福祉法人北秋田市社会福祉協議会行動計画

女性が管理職として、その能力を發揮して活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 当会の課題

管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標

管理職に占める女性割合を40%以上にする。

4. 取組内容と実施期間

取組：職員に対して管理職育成を目的に研修を実施する。

平成28年7月～ 研修プログラムの検討

平成29年4月～ 管理職候補の中堅職員を対象とした研修の実施

平成30年4月～ 新任管理職に対する支援の充実

5. 情報公表項目（平成28年4月1日現在）

①労働者に占める女性労働者の割合・・・75%

②管理職に占める女性の割合・・・・・・・・35.7%（男性9人 女性5人）